

LinkedIn sitesini uzun süredir kullanıyor olsam da, gerçekten güzel paylaşımlar yapılan LinkedIn gruplarını yeni yeni farkediyorum denebilir. Son dönemde yakından takip ettiğim gruplardan biri de Prof.Dr. Türker Baş tarafından yönetilen Yeni İK grubu oldu.

Bu sabah Yeni İK grubunda gördüğüm, Hande Erinç tarafından "Genç Gelişim Dergisi"nden alıntılan "Başarısız Bir Yönetici Olmanın Yolları" adlı yazıyı sizinle paylaşmak istedim.

35 maddeden oluşan "**Başarısız** Yönetici Olma Kılavuzu"nu yazının devamında bulabilirsiniz.

1. Etrafınızdaki insanları dikkate almayın. 2. Sadece kendi kararlarınızı uygulatın. Çalışanlarınız fikirlerini belirtmek istediklerinde kulak asmayın.

3. Hiç kimse ile istişare yapmayın. Hele personelinizle asla!

4. Personelinizin bir kusurunu gördüğünüzde onu müşterilerinizin yanında aşağılamaktan çekinmeyin.

5. Personelinize yüksek sesle konuşun ki söylediklerinizi iyi duysunlar. Onları misafirlerinin yanında rencide etmekten de geri durmayın.

6. Dünyanın kendi etrafınızda döndüğüne inanın. Tam merkeze kurulup çevrenizdekilere direktifler yağdırabilirsiniz.

7. Siz olmazsanız dünyanın duruvereceğini aklınızdan çıkarmayın. Her şey sizinle vardır ve siz himmetinizi kestiğinizde dünyanın işleri alt üst olur.

8. Personele güvenerek iş teslim etmeyin.

9. Yetki devretmeye kalkışmayın. Siz her şeyi bilirsiniz ve her işten anlarsınız.

10. Yetki devretmek zorunda kalırsanız kimseye güvenmeyin.

11. Hayatta kendinizden başka kimseye güvenmemeniz gerektiğini bilin. Bu hayatta ‘babana bile güvenme’ öğüdünü asla hatırınızdan çıkarmayın.

12. İnsanları dinlermiş gibi yapın ve asla dinlemeyin.

13. İş yerinizde satın almacı, satışçı, hukukçu, muhasebeci, kurum imajcısı, ar-geci, eğitimci, tasarımcı bulundurun ama onların herhangi bir işi becereceklerine sakın inanmayın.

14. Mümkünse etrafınızda profesyoneller bulundurmayın. Profesyoneller günün birinde sizi satarlar, bunu sakın unutmayın.

15. Çalışanlarınızı mümkün olduğu kadar tanıdıklarınızın arasından seçin. Konularında uzman olmaları gerekmez.

16. Yakınlarınızın davranışlarını idare edin. Ancak tanıdığınız olmayanlara karşı daha sert ve acımasız davranabilirsiniz.

17. Hoşgörülü olmayın. Hataları, ilk kez yapılmış olsalar bile affetmeyin.

18. Her şeyi kendi sorumluluğunuza alacağınız için kontrole gerek yok. Yaptıklarınızın doğruluğundan emin olabilirsiniz.

19. Denetim mekanizması kurmaya gerek yok. Üretim ya da hizmet standartlarına uyulmadığını sezerseniz çalışanları bir güzel paylarsınız olur biter.

20. Kimseyle işbirliği yapmadan başarabildiğiniz kadarıyla her işe siz yetişin.

21. Gülmeyin. Sizi gülümserken gören çalışanlarınız bu anınızdan faydalanarak sizden çeşitli taleplerde bulunabilirler.

22. Kaşlarınızı hep çatık tutun.

23. Sert bir şekilde konuşun. İş yerinde tatlı dilli olmaya gerek yok.

24. Her birimde muhbirlik sistemini yerleştirin. Sürekli bilgi akışını sağlayın.

25. Gördüğünüz son fotoğraf karesine göre hareket edin. Ne gördüyseniz onu doğru kabul edin. Yanılmış olabileceğinize ihtimal vermeyin.

26. Size karşı saygılı hareket edilmesini sağlayın. Ama sizin saygılı davranmanıza gerek yok.

27. Ciddi olun. Ciddiyetinizi bozmaya kalkanlara hadlerini bildirin.

28. Sözlerinizle yaptıklarınız birbirini tutmadığı zaman duruma göre işi idare edin.

29. Kitap okumayın. Bunun için ne zamanınız ne de enerjiniz var. Araştırmaya, kendinizi geliştirmeye de gerek yok.

30. Danışman bulundurmayın. Sizin bildikleriniz işinizi görmeye yeter.

31. Personel çalışmalarını kamera kayıtları ile izleyin.

32.Sakın personeli özel günlerinde tebrik etmeye kalkışmayın. Personelle içli dışlı olmaya

gerek yok.

33. Müşterilerinize satış yapana kadar yakın alaka gösterin. Satış gerçekleştikten sonra onlarla ilgilenmeye gerek yok.

34. ‘Müşteri Mutluluğu’, ‘Müşteri Odaklı Satış’ gibi yeni yeni türeyen kavramlara itibar etmeyin.

35. İnsan merkezli düşünmek yerine size kazanç getirecek gerçeklere odaklanın.

Yazı Genç Gelişim Dergisinden alınmıştır.